

OLGA RYMKEVICH

Ha conseguito le lauree in: Lingua italiana e francese presso l'Università statale di San Pietroburgo (1997); Relazioni Internazionali con la specializzazione in Diritto Internazionale presso l'Università statale di San Pietroburgo (2001); Dottorato di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università statale di San Pietroburgo (2006)

Principali incarichi

- Dal 2002 - ad oggi è managing editor di The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Kluwer Law International Ed., The Hague.
- Dal 2001 -2008—ricercatrice (Diritto del lavoro) presso il Centro Studi Internazionali e Comparati dell'Università di Modena e Reggio Emilia;
- 2008 - ad oggi - ricercatrice (Diritto del lavoro) presso la Fondazione Marco Biagi (Università di Modena e Reggio Emilia).

Principali attività:

Dal 2001 ha svolto attività editoriale (Towards a European Model of Industrial Relations?, M. Biagi (ed.), Kluwer Law International ed. The Hague, 2001; M. Weiss, M. Sewerynsky (eds.), Handbook o Employee involvement in Europe, Kluwer Law International ed., The Hague, 2003; Bulletin of Comparative Labour Relations, The modernisation of labour law and industrial relations in a comparative perspective, issue 70, 2009; Bulletin of Comparative Labour Relations, labour productivity, investment in Human Capital and Youth Employment, issue 73, 2010.

Docenze di diritto comunitario e comparato presso l'Università di Modena e Reggio Emilia e lecturer presso alcune università straniere (Université Pantheon Paris II, Paris, Adolfo Ibañes, Santiago, Chile; Castellón, Spain); seminari per il gruppo Unicredit.

Coordinamento e gestione dei progetti europei

Collaborazione nella Scuola internazionale di dottorato in relazioni di lavoro (università di Modena e Reggio Emilia)

Ha partecipato come relatore ai seguenti convegni internazionali e nazionali:

(9th Tokyo Comparative Labor Law Seminar del Japan Institute for Labour Policy and Training (2003); Mercato del Lavoro. Norme e Contrattazione, Perugia, (2004); Age, ageing and ageism in working life, Problems and Perspectives from a Legal Point of View, Modena, (2004); Workshop, on industrial relations in the EU, the USA, Japan, and other global economies, Fondazione Europea di Dublino, Berlino, Germania (2006); 14 congresso mondiale del International Industrial Relations Association, Lima, Peru (2006); Global workplace: learning from each other, Modena (2007); Labour and Social Security Law in the XXI Century: Challenges and Perspectives Vilnius (Lituania) (2006); Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro, Modena (2008); VI congresso regionale latinoamericano sulle relazioni industriali: Keys to Economic Progress with Social inclusion, Buenos Aires (Argentina) (2008);

Principali ricerche

Diritto del Lavoro e disciplina del mercato del lavoro, integrazione nel mercato del lavoro dei cittadini extracomunitari; europeizzazione delle relazioni industriali e qualità del lavoro; pari opportunità tra gli uomini e donne nella UE; discriminazione; mobilità geografica dei lavoratori; benchmarking sulle politiche attive del lavoro e sul ruolo dei servizi per l'impiego; lavori atipici; occupazione giovanile; contrattazione collettiva transazionale.